



รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลละหานปลาค้าว



งานการเจ้าหน้าที่

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลละหานปลาค้าว

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลละหานปลาค้าว อำเภอเมืองยาง จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	ด้านการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑.๑ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	เม.ย. ๖๗ – มิ.ย. ๖๗	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗- ๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๗) เมื่อวันที่ ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๗
		๑.๒ ดำเนินการสรรหาบุคลากรใน ตำแหน่งที่ว่าง	ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคล ทั่วไป เพื่อดำเนินการสรรหาและ เลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้ <u>ประเภทพนักงานตามภารกิจ</u> - ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการ สาธารณสุข สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ สังกัด กองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ส.ค. ๖๗ – ต.ค. ๖๗	คำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างตาม ภารกิจขององค์การบริหารส่วน ตำบล ที่ ๖๕๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
			* ได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ. นครราชสีมา) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗			
๒	ด้านการพัฒนา บุคลากร	๒.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนา บุคลากร	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อ พัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการ ปฏิบัติงานครบทุกคน	๕๐๑,๑๔๔	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	บุคลากรมีความรู้เข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบกฎหมายในการ ปฏิบัติงาน
๓	ด้านการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ บุคลากร	๓.๑ ดำเนินการประเมินพนักงาน ส่วนตำบลตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะ และสมรรถนะ ๓.๒ จัดให้มีกระบวนการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้	มีการประเมินพนักงานส่วนตำบล ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อใช้ประกอบในการจัดส่งการเข้า รับการอบรมและการเลื่อนขั้น เงินเดือน ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการปฏิบัติงานและ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนและมีการแจ้งผลการ ประเมินให้ทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ และ เม.ย. ๖๗ แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง -ครั้งที่ ๑ ภายใน เดือน มี.ค. ๖๗ -ครั้งที่ ๒ ภายใน เดือน ก.ย. ๖๗	พนักงานส่วนตำบลได้รับการ ประเมินตามหลักเกณฑ์ครบทุกคน พนักงานส่วนตำบลได้รับการเลื่อน ขั้นเงินเดือน

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๔	ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	๔.๑ ระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น (LHR)	- ดำเนินการบันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติของบุคลากรเข้าในระบบ LHR ได้แก่ (๑) ระบบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วย โครงสร้างส่วนราชการ กรอบอัตรากำลังสามปี ประเภท ตำแหน่ง ชื่อตำแหน่งตามสายงาน ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน อัตราเงินเดือน และระบุผู้ครองตำแหน่ง หรืออัตรารว่าง (๒)ระบบ ก.พ.๗ ข้าราชการสามัญและครู ประกอบด้วย การดึงข้อมูลและรูปถ่ายจากบัตรประจำตัวประชาชน คำสั่งตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ประวัติการศึกษา การฝึกอบรม การถูกลงโทษทางวินัย (ถ้ามี) ข้อมูลครอบครัว และอื่นๆ ที่ระบบกำหนดไว้ให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	การบันทึกข้อมูลครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน
๕.	ด้านคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร	๕.๑ แจ้งบุคลากรในสังกัดให้ทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการ	ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างรับทราบประมวลจริยธรรมของข้าราชการที่เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	บุคลากรทุกท่านรับทราบและเข้าใจในประมวลจริยธรรม

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
		๕.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทางระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	จัดทำคำสั่งการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ทุกสำนัก/กองให้เป็นปัจจุบันเพื่อให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	คำสั่งแบ่งงานเป็นปัจจุบัน

